



**องค์การบริหารส่วนตำบลนครน แจึงผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
พร้อมขับเคลื่อนนโยบายความโปร่งใสและต่อยอดการพัฒนาองค์กรต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลนครน ประชุมชี้แจง ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนครนมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ได้คะแนน ๙๖.๙๖ “ผ่านดี”

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สะท้อนให้เห็นว่า “องค์การบริหารส่วนตำบลนครน เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” ได้รักษามาตรฐานคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ผ่านดี” **ทำคะแนนได้ ๙๖.๙๖ คะแนน** โดยคะแนน ITA ในภาพรวมและคะแนนรายการเครื่องมือ แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งที่สำคัญ ดังนี้

- ด้าน OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) องค์การบริหารส่วนตำบลนครน **ได้คะแนน ๙๙.๑๓ คะแนน** ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล กับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ถือเป็นจุดแข็งที่แสดงถึงความโปร่งใสของข้อมูลสาธารณะ
- ด้าน EIT (External Integrity and Transparency Assessment) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) **ได้คะแนน ๙๑.๒๒ คะแนน** ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) **ได้คะแนน ๙๗.๐๐ คะแนน** ซึ่งผู้ตอบคำถามตามจำนวนที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการสร้างการมีส่วนร่วมและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น ผู้มาติดต่อ ผู้รับจ้าง และบุคคลทั่วไป เป็นต้น
- ด้าน IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) องค์การบริหารส่วนตำบลนครน **ได้คะแนน ๙๖.๙๑ คะแนน** สะท้อนความท้าทายเรื่องการสื่อสารและการสร้างแรงจูงใจภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนครนได้ตระหนักในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลนครน จะนำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มาขับเคลื่อนนโยบายความโปร่งใสและต่อยอดการพัฒนาองค์กรต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

- วิเคราะห์ผลการประเมิน : นำรายงานผลการประเมินในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์หาจุดอ่อน จุดแข็ง และข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.
- การประชุมวางแผน : จัดประชุมชี้แจงและร่วมกันกำหนดทิศทางการยกระดับคะแนน
- กำหนดมาตรการพัฒนา : จัดทำแผนการพัฒนาองค์กรที่ชัดเจนในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส : เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน
- การนำไปสู่การปฏิบัติจริง : ลงมือดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร